

Pesquisa - Importância dos Soft Skills

Você está recebendo esta mensagem em virtude de fazer parte da rede de contatos de algum professor/aluno do IFPB Campus Campina Grande-PB.

Esta pesquisa visa identificar e analisar os principais Soft Skills (Habilidades Comportamentais) do ponto de vista dos profissionais da área de desenvolvimento de software. Sua participação é muito importante para nós, motivo pelo qual agradecemos desde já sua atenção e paciência!

O formulário contém apenas 10 seções. Contudo, nem todas serão respondidas em virtude do perfil do respondente. O tempo médio de duração desta pesquisa é de 15 (quinze) minutos.

Os dados obtidos a partir desta pesquisa são CONFIDENCIAIS e qualquer informação que identifique pessoas, empresas, projetos ou lugares serão MANTIDAS EM SIGILO.

Finalmente, os participantes dessa pesquisa poderão concorrer a prêmios mediante realização de sorteio. Para isso, você deve fornecer (pelo menos) um endereço de email para contato.

***Obrigatório**

Deseja participar? Ao clicar em "sim" você reconhece e concorda com as condições de participação desta pesquisa

Acesse os termos e condições aqui: <https://bit.ly/TermosECondicoesPesquisaSoftSkills>

1. Concordo com os termos : *

Marcar apenas uma oval.

Sim

Não

Definição do perfil do participante

Nesta seção coletaremos dados associados ao perfil do participante. Os dados obtidos a partir desta pesquisa são CONFIDENCIAIS.

2. Digite seu nome:

3. Digite seu email:

Para concorrer aos prêmios, você precisa preencher esse campo.

4. Gênero: *

Marcar apenas uma oval.

- Masculino
- Feminino
- Outro: _____

5. Idade: *

Marcar apenas uma oval.

- Entre 15-20
- Entre 21-25
- Entre 26-30
- Entre 31-35
- Entre 36 e 40
- Mais que 41

6. Digite a sua especialidade/formação acadêmica: *

Marcar apenas uma oval.

- Pós-graduação (mestrado/doutorado)
- Pós-graduação (especialização)
- Graduação
- Ensino médio/técnico

7. Qual sua função: *

Marcar apenas uma oval.

- Analista
- Desenvolvedor
- Gerente de projetos
- Testador
- Designer
- Outro: _____

**Informações da Empresa
e Projeto**

Esta seção objetiva-se a identificar dados do projeto em que está participando (ou do mais recente em que você trabalhou).

8. Qual o SETOR DE ATUAÇÃO da sua organização? *

Marcar apenas uma oval.

- Tecnologia da Informação
- Telecomunicações
- Médico/Biológico/Farmacêutico
- Finanças (Seguros, Bancos, etc.)
- Governo
- Consultoria
- Educação
- Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D&I)
- Outro: _____

9. Sua EMPRESA É: *

Marcar apenas uma oval.

- Privada
- Pública
- Autarquia mista

10. Qual o TAMANHO DA ORGANIZAÇÃO em número de funcionários? *

Marcar apenas uma oval.

- 1-10 empregados
- 11-50 empregados
- 51-250 empregados
- Mais que 250 empregados

11. Qual o TAMANHO DO TIME em que você atua? *

Marcar apenas uma oval.

- entre 1 e 5 membros
- Entre 6 e 10 membros
- Entre 11 e 20 membros
- Entre 21 e 40 membros
- Mais do que 40 membros

12. Qual o DOMÍNIO DE APLICAÇÃO do seu projeto atual? *

Marque todas que se aplicam.

- Sistemas Web
- Sistemas Mobile
- Sistemas stand-alone (aplicações desktop)
- Tecnologias de servidor
- Sistemas embarcados e automação

Outro: _____

13. Qual é a METODOLOGIA DE DESENVOLVIMENTO DO PROJETO de software atual ou mais recente? *

Marcar apenas uma oval.

- Ágil - Um processo leve que promove o desenvolvimento em ciclos curtos de entrega, estreita colaboração entre a equipe de desenvolvimento e o lado do negócio, comunicação constante e times fortemente unidos.
- Híbrido - É a combinação de métodos ágeis com outras técnicas não ágeis. Por exemplo, um esforço de requisitos detalhados, seguido por sprints de entrega incremental.
- Tradicional - Métodos convencionais de desenvolvimento de software orientado a documentos que podem ser caracterizados como planejamento extensivo, padronização dos estágios de desenvolvimento, comunicação formalizada, documentação significativa e design inicial.

Entendimento de Soft Skill

Esta parte do questionário busca obter o entendimento geral dos participantes com relação ao conceito de Soft Skills bem como as suas características.

14. Você conhece a definição de Soft Skill?

Marcar apenas uma oval.

- Sim
- Não

Definição do conceito de Soft Skill

Esta parte do questionário busca complementar entendimento geral dos participantes com relação a SOFT SKILLS bem como as suas características.

15. Defina (com suas palavras) o conceito de Soft Skill

16. Você já recebeu treinamento nesta área de Soft Skill?

Marcar apenas uma oval.

Sim

Não

17. Sua empresa proporciona alguma forma de incentivo ao desenvolvimento de Soft Skills? Se sim, quais?

Marcar apenas uma oval.

Workshops

Treinamentos Online

Treinamento Presencial

Palestras

Não proporciona

Outro: _____

Importância do uso dos Soft Skills

O que são Soft Skills?

Há uma necessidade de desenvolvimento de competências não técnicas, que são de ALTO impacto no desenvolvimento por parte dos profissionais, as mesmas são chamadas de soft skills, habilidades comportamentais.

RAO (2012), entende que Soft Skills são competências intrapessoais e interpessoais que determinam a capacidade de uma pessoa em ter um bom relacionamento com os outros e se destacar no mundo corporativo.

18. Com base na escala de likert, como você categoriza o NÍVEL DE IMPORTÂNCIA do uso dos Soft Skills na sua VIDA PESSOAL: *

Marcar apenas uma oval.

Muito importante

Importante

Mediana

Às vezes é importante

Não é nada importante

19. Com base na escala de likert, como você categoriza o NÍVEL DE IMPORTÂNCIA do uso dos Soft Skills na sua VIDA PROFISSIONAL: *

Marcar apenas uma oval.

- Muito importante
- Importante
- Mediana
- Às vezes é importante
- Não é nada importante

20. Defina a FREQUÊNCIA DE USO de Soft Skills com base na sua realidade: *

Marcar apenas uma oval.

- Diariamente
- Semanalmente
- Mensalmente
- Semestralmente
- Anualmente
- Não busco desenvolver Soft Skills

21. Quantas horas SEMANAIS você dedica ao desenvolvimento de soft skills?

Marcar apenas uma oval.

- Menos de 1 hora
- Entre 1 e 5 horas
- Entre 5 e 10 horas
- Mais de 10 horas
- Não me dedico ao desenvolvimento

Quais os Soft Skills mais importantes em sua formação profissional e pessoal

Objetivo: Extrair com base na escala de Likert os Soft Skills com mais importância e os que não são relevantes em sua experiência.

22. Utilizando uma ESCALA DE IMPORTÂNCIA, defina a importância de cada um dos Soft Skills Abaixo descritos em seu trabalho na área de TIC *

Marcar apenas uma oval por linha.

	Não é importante	Pouco importante	Neutro	Importante	Muito Importante
CRIATIVIDADE	<input type="radio"/>				
AUTOGERENCIAMENTO	<input type="radio"/>				
EMPATIA	<input type="radio"/>				
NEGOCIAÇÃO	<input type="radio"/>				
CONFLITO DE GESTÃO	<input type="radio"/>				
LIDERANÇA	<input type="radio"/>				
TRABALHO EM EQUIPE	<input type="radio"/>				
PLANEJAMENTO	<input type="radio"/>				
ORGANIZAÇÃO DA SUA ROTINA DE TRABALHO	<input type="radio"/>				
COMUNICAÇÃO	<input type="radio"/>				
SOLUÇÃO DE PROBLEMAS	<input type="radio"/>				
DESEJO DE APRENDER	<input type="radio"/>				
RESPONSABILIDADE	<input type="radio"/>				
LIDAR COM A MUDANÇA	<input type="radio"/>				
PENSAMENTO CRÍTICO	<input type="radio"/>				

Análise detalhada de SoftSkills

23. Qual dos Soft Skills a seguir você acredita ser INDISPENSÁVEL *

Marcar apenas uma oval.

- Trabalhar em equipe
- Responsabilidade
- Comunicação oral e escrita.
- Capacidade analítica.
- Tomada de Decisão

24. Justifique sua escolha acima *

25. Qual dos Soft Skills a seguir você acredita ser MENOS IMPORTANTE *

Marcar apenas uma oval.

- Planejamento
- Organização da sua rotina de trabalho.
- Criatividade
- Pensamento Crítico
- Negociação

26. Justifique sua escolha acima *

Considerações finais

27. Lançe aqui comentários não cobertos em outras questões deste formulário.

Encerramento

Agradecemos seu INTERESSE e PACIÊNCIA em nos prestar as informações deste formulário.

Cordiais Saudações,

Equipe de Pesquisa
IFPB - Campus Campina Grande
Em cooperação com FIP - Campus Campina Grande

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários